

Gemeente Den Haag

BEANTWOORDING SCHRIFTELIJKE VRAGEN

van het raadslid A. Khouhani

sv 2007.091

RIS 145389

Regnr. BRW/2007.17

Den Haag, 22 mei 2007

Inzake: diversiteit bij de Brandweer

De gemeenteraad

Het raadslid de heer A. Khouhani heeft op 17 april 2007 een brief met daarin vier vragen aan de voorzitter van de gemeenteraad gericht.

Ingevolge het bepaalde in artikel 38, van het reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad, antwoorden wij als volgt.

Inleiding

Op 12 april bracht de commissie VBF een bezoek aan de brandweer. Bij dit bezoek bleek, dat er te weinig diversiteit onder het personeel is. Hierbij moet u denken aan: vrouwen, migranten, gehandicapten etc.

- 1. Is het college bekend met het tekort aan diversiteit bij de brandweer in Den Haag? Zo ja, waaruit blijkt dat?*

Het college is er mee bekend dat het aandeel van vrouwen en nieuwkomers in voornamelijk de operationele dienst van de Brandweer achterblijft bij wat op grond van een afspiegeling van de Haagse samenleving wordt nagestreefd. Dit ondanks de forse inspanningen die de Brandweer in het verleden bij herhaling op gebied van werving, selectie en opleiding heeft ondernomen.

In het strategische beleid van de Brandweer voor de periode 2007-2010 is een doelstelling opgenomen, die er toe moet leiden dat 15 procent van de kaderfuncties binnen de Brandweer door vrouwen en /of nieuwkomers worden ingevuld. Een plan van aanpak hiervoor is in voorbereiding.

- 2. Is het college op de hoogte van de 100 vacatures bij de brandweer Haaglanden?*

De honderd vacatures zijn bij het college bekend en hebben betrekking op de omvangrijke personeelsuitbreiding die in de regio Haaglanden moet plaatsvinden als gevolg van de wijziging van het Arbeidstijdenbesluit en de daaruit voortvloeiende verplichte aanpassing van de arbeidstijden bij de Brandweer. Van de door u genoemde honderd vacatures hebben er ruim vijftig betrekking op het Haagse brandweerkorps.

